

**Відокремлений структурний підрозділ
«Житомирський торговельно-економічний фаховий коледж
Державного торговельно-економічного університету»**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Педагогічною радою ВСП «ЖТЕФК ДТЕУ»

(протокол № 1 від 31.08.2023 р.)

ВВЕДЕНО В ДІЮ

наказом директора ВСП «ЖТЕФК ДТЕУ»

№ 121/І від 04.09.2023 р.



**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РАДУ РОБОТОДАВЦІВ
У ВІДОКРЕМЛЕНОМУ СТРУКТУРНОМУ ПІДРОЗДІЛІ
«Житомирський торговельно-економічний фаховий коледж
Державного торговельно-економічного університету»**

1 Загальні положення

1.1 Положення про Раду роботодавців у Відокремленому структурному підрозділі «Житомирський торговельно-економічний фаховий коледж Державного торговельно-економічного університету» (далі - Положення) розроблене відповідно до Конституції України, Закону України «Про фахову передвищу освіту», Положення про практичну підготовку здобувачів фахової переддипломної освіти ВСП «ЖТЕФК ДТЕУ», Положення «Про організацію освітнього процесу ВСП «ЖТЕФК ДТЕУ».

1.2 Положення врегульовує питання утворення та організації роботи Ради роботодавців у ВСП «Житомирський торговельно-економічний фаховий коледж Державного торговельно-економічного університету» (далі- Коледж)

1.3 Метою формування Ради роботодавців є забезпечення високої якості професійної підготовки фахівців на основі комплексного співробітництва Коледжу із зацікавленими підприємствами і організаціями - провідними роботодавцями, шляхом об'єднання інтелектуального потенціалу, матеріальних, фінансових й корпоративних ресурсів партнерів.

1.4 Основними завданнями Ради роботодавців є:

- підвищення іміджу Коледжу на ринку освітніх послуг України;
- прогнозування потреб ринку праці у фахівцях відповідної спеціальності;
- надання пропозицій щодо удосконалення професійних вимог до фахівців спеціальності;
- оцінка якості навчальних планів і програм підготовки фахівців;
- участь у розробці змісту, інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення вибіркової складової навчальних планів та програм підготовки фахівців;
- спільна реалізація й ресурсна підтримка навчальних, виробничих практик;
- залучення студентів та викладачів до реальної виробничої й дослідницької діяльності підприємств і організацій-партнерів Коледжу;
- розвиток інфраструктури партнерства, створення спільних робочих кабінетів, лабораторій тощо;
- залучення працівників роботодавців до практичної підготовки здобувачів освіти Коледжу (керівництво навчальних, виробничих практик)
- розробка й апробація ефективних механізмів взаємодії Коледжу з підприємствами-роботодавцями;
- проведення спільних конференцій та семінарів;
- створення бази даних передових підприємств України, що можуть забезпечити на високому рівні практичну підготовку студентів;
- участь в оцінці якості підготовки випускників;
- забезпечення працевлаштування випускників Коледжу (попереднього закріплення майбутніх випускників за першим робочим місцем);
- постійний моніторинг якості підготовки фахівців серед випускників та провідних роботодавців;
- організація на базі підприємств-роботодавців підвищення кваліфікації і стажувань педагогічних працівників Коледжу.

2.Порядок формування складу Ради роботодавців

2.1 Рада роботодавців формується із залученням провідних роботодавців галузі, що відповідає профілю підготовки фахівців.

2.2 До складу Ради роботодавців входять представники обласних об'єднань організацій роботодавців, керівники (заступники керівників) підприємств, інші представники установ, організацій, підприємств, зацікавлених у послугах фахівців, що готує Коледж, директор коледжу, завідувач навчально-виробничої практики, голови випускових циклових комісій та завідувачі відділень Коледжу.

2.3 Участь представників роботодавців у роботі Ради роботодавців є добровільною та здійснюється на громадських засадах.

2.4 Склад Ради роботодавців затверджується її рішенням на засіданні Ради.

3 Керівництво Радою роботодавців

3.1 Засідання Ради роботодавців Коледжу проводяться не рідше одного разу на семестр.

3.2 Діяльність Ради роботодавців регулюється Положенням, що затверджується її рішенням за погодженням директора коледжу.

3.3 Засідання Ради роботодавців вважається правомірним, якщо на ньому присутні не менш, як половина членів Ради роботодавців.

3.4 Рада роботодавців може запрошувати на своє засідання осіб, які не є членами Ради роботодавців та надавати їм слово для виступу чи повідомлення.

3.5 Рішення Ради роботодавців оформлюється протоколом, що підписується головою та секретарем.

3.6 Щорічно Рада роботодавців готує звіт про свою діяльність протягом року та планує її на наступний рік.

4 Взаємодія Ради роботодавців з цикловими комісіями

4.2 Рада роботодавців та голови циклових комісій взаємодіють у питаннях підвищення іміджу Коледжу, підвищення якості навчальних планів, їх інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення, реалізації і ресурсної підтримки навчальних та виробничих практик, проведення спільних конференцій, семінарів для здобувачів освіти, забезпечення працевлаштування випускників, проведення постійного моніторингу якості їх підготовки, організації підвищення кваліфікації та стажувань педагогічних працівників тощо.

4.3 Рада роботодавців має право звертатись з поданнями, пропозиціями та рекомендаціями до голів циклових комісій.

4.4 Голови циклових комісій мають право звертатись з запитами, поданнями, пропозиціями до Ради роботодавців.

4.5 Завідувачі відділеннями враховують у своїй подальшій роботі рекомендації, надані Радою роботодавців. У разі неможливості виконання наданих рекомендацій завідувачі відділеннями надають Раді роботодавців у письмовій формі аргументовану відповідь.